

**Propostes de
modificacions estatutàries
IV Assemblea Nacional
de Catalunya en Comú**

Introducció	3
1. Modificació a tot el document, per incloure diversitats	4
2. Símbol	5
3. Sobre drets de les persones inscrites simpatitzants	6
4. Adequació de la constitució dels comuns locals	7
5. Introducció del Consell Interterritorial com a òrgan estatutari	18
6. Millorar el redactat de l'apartat sobre comissions gestores	20
7. Revisar el redactat sobre els compromisos de l'organització en termes de transparència	22
8. Modificació d'un aspecte de procediment relacionat amb els informes de la comissió del Protocol de bon tracte	24
9. Revisió global del règim disciplinari	25
10. Eliminació de la disposició transitòria segona	31
11. Eliminació de la disposició transitòria tercera	32
12. Canvis sobre reglament marc d'elecció d'òrgans interns	33
13. Grup de treball sobre les estructures territorials	34
14. Possibilitat d'establiment d'aportacions econòmiques obligatòries a les persones inscrites activistes	35

Introducció

El Consell Nacional de Catalunya en Comú va aprovar la convocatòria de la IV Assemblea Nacional de Catalunya en Comú pels dies 16 i 17 de novembre de 2024, on actualitzarà la seva proposta política i renovarà els seus òrgans de direcció nacionals.

Així mateix, es va proposar fer una actualització d'alguns aspectes dels Estatuts de Catalunya en Comú, per retocar qüestions que en el darrer mandat s'havien detectat com milloables en el funcionament de l'organització, sense alterar el disseny global estatutari, com estableix l'article 1.3 del Reglament de la IV Assemblea Nacional de Catalunya en Comú.

En aquest sentit, es proposen per a ser debatudes i acordades per l'Assemblea Nacional les següents modificacions actualitzant els nostres Estatuts, que ens permetin ser una organització més àgil i amb major capil·laritat, al mateix temps que reforcem la relació entre les organitzacions locals, territorials i sectorials i la direcció nacional, i ser més executius en algunes àrees, sempre amb cura dels aspectes garantistes dels procediments interns i dels drets de les persones inscrites.

1

1 Modificació a tot el document, 2 per incloure diversitats

3
4
5 **Justificació:** Som una organització diversa i aspirem a ser-ho més, també en els òrgans
6 interns de direcció i a les llistes electorals. Per això proposem un canvi en els estatuts que
7 blindi el 50% de presència de dones, i sumem a aquelles persones que s'identifiquen com
8 no binària, trans, intersex o agènere.

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

Text original

A tot el document: “almenys un 50% de dones”

Proposta de modificació

Modificar a tot el document quan es diu “almenys un 50% de dones”
per “un mínim de 50%+ de dones”.



Imatge 1



Imatge 2

Símbol

Justificació: hi ha un símbol estatutari que no l'utilitzem actualment (amb espiral), i d'altres que utilitzem i no hi consten i, per tant, caldria avaluar si seria adient l'actualització del símbol, i incorporar-ho als Estatuts, per si calgués utilitzar-ho legalment.

Text original

Article 1.2

El logotip del partit està format per dues línies de text, en la primera línia hi ha escrit "Catalunya" en Light i la segona, En comú en Bold. En formats on no hi càpiga escrit en dues línies apareixerà en una sola línia.

El logotip va acompanyat del símbol format per 4 cercles concèntrics incomplets amb forma d'espiral amb una lletra C majúscula al centre. En la mida del possible, s'utilitzarà el logotip sense el símbol.

Els colors corporatius són el vermell i el lila, sent el primer el principal i el lila el secundari; les solucions gràfiques seran amb colors sòlids. A la dreta o a baix apareix la denominació, situada en dues línies.

Proposta de modificació

Article 1.2

El logotip del partit està format per dues línies de text, en la primera línia hi ha escrit Catalunya en Light i la segona En comú en Bold. En formats on no càpiga escrit en dues línies apareixerà en una sola línia.

El color corporatiu és el granat (#a6214b R: 166, G:33, B:75). També es pot fer servir el logo en negatiu en blanc i en negre.

Imatge 1

Comuns serà la marca de Catalunya en Comú, el logotip de Comuns està format per una part tipogràfica i un símbol.

– La part tipogràfica consisteix en la paraula Comuns composta en minúscules amb la tipografia Inter Bold.

– El símbol representa una lletra C en forma de semicercle construïda amb quatre barres.

El logotip es compon aprofitant l'espai al marge amb una separació de "x" (altura de la part tipogràfica).

El color corporatiu és el granat (#a6214b R: 166, G:33, B:75). També es pot fer servir el logo en negatiu en blanc i en negre.

Imatge 2

1 **Sobre drets de les persones inscrites**
2 **simpatitzants**
3
4

5 **Justificació:** modificar l'article 5.4.2.b per clarificar el mode de participació de les persones
6 inscrites simpatitzants a les assemblees locals i territorials.
7

8
9
10 **Text original**

11 Article 5.4.2.b.

12 Participar en les assemblees locals i territorials i els actes oberts al Comú,
13 segons el que disposen els Estatuts i la normativa interna.
14
15
16

17
18 **Proposta de modificació**

19 Article 5.4.2.b.

20 Participar en les assemblees locals i territorials i els actes oberts al Comú,
21 **amb veu i sense vot**, segons el que disposin els Estatuts i la normativa interna.
22
23
24

Adequació de la constitució dels comuns locals

Justificació: l'actual sistema de creació i funcionament dels comuns locals és massa complex per la dimensió d'organització que actualment tenim, i dificulta tant la creació com la renovació dels comuns locals, que són la base de l'extensió territorial i capil·laritat de l'organització. Procediments més àgils i estructures més flexibles permetrien incorporar i vincular més ràpidament a les activistes de l'organització, i renovar les seves estructures més ràpidament quan es necessiten fer canvis per incorporar nous quadres o redefinir les seves tasques.

Text original

Article 11. Constitució del Comú

Es podrà constituir el Comú si en el seu àmbit territorial existeixen un mínim de 7 persones inscrites a Catalunya en Comú. En el cas de municipis de menys de 10.000 habitants, el mínim de persones inscrites serà de 5. Excepcionalment, en municipis on hi hagi escàs nombre de persones inscrites es podrà constituir un Comú de caràcter supramunicipal. En casos excepcionals i sempre amb el vistiplau de l'organització i l'aprovació de l'executiva de l'àmbit territorial superior, es podran establir comuns locals que no compleixin amb aquests requeriments.

La constitució del Comú correspondrà al Consell Nacional de Comuns a proposta de les persones inscrites interessades. La titularitat del patrimoni i recursos econòmics existents serà de Catalunya en Comú. Els recursos generats en l'àmbit local seran gestionats pel mateix àmbit local, garantint el principi de solidaritat d'acord amb el que estableixi la carta financera.

Per les seves dimensions i característiques, el seu potencial com a capital de Catalunya i la seva projecció internacional, per al municipi de Barcelona es respectarà un estatus propi a nivell de gestió, funcionament i model organitzatiu d'acord amb la seva singularitat.

Proposta de modificació

Article 11. Constitució del Comú

Es podrà constituir el Comú si en el seu àmbit territorial existeixen un mínim de **5** persones inscrites a Catalunya en Comú. Excepcionalment, en municipis on hi hagi escàs nombre de persones inscrites es podrà constituir un Comú de caràcter supramunicipal. En casos excepcionals i sempre amb **l'informe favorable de l'Àrea d'Organització i Territori i l'aprovació de l'executiva de l'àmbit territorial superior**, es podran establir comuns locals que no compleixin amb aquests requeriments.

S'informarà periòdicament el Consell Nacional de la constitució de nous comuns locals.

La constitució del Comú es farà a proposta de les persones inscrites interessades, **i haurà de comptar amb l'informe favorable de l'Àrea d'Organització i Territori.** La titularitat del patrimoni i recursos econòmics existents serà de Catalunya en Comú. Els recursos generats en l'àmbit local seran gestionats pel mateix àmbit



local, garantint el principi de solidaritat d'acord amb el que estableixi la carta financera.

Per les seves dimensions i característiques, el seu potencial com a capital de Catalunya i la seva projecció internacional, per al municipi de Barcelona es respectarà un estatus propi a nivell de gestió, funcionament i model organitzatiu d'acord amb la seva singularitat.

Text original

Article 12. Òrgans del Comú Local

El Comú Local disposarà dels següents òrgans:

- Assemblea del Comú Local
- Comissió Executiva del Comú Local
- Coordinació del Comú Local

En municipis en els quals el desplegament organitzatiu en eixos sectorials, comissions tècniques o espais de treball territorial inframunicipal (districtes, barris, nuclis de població, etc.) així ho justifiqui, el Comú podrà disposar també d'una "Comissió de coordinació" que, a part dels membres de la comissió executiva, integri representants dels diversos espais de treball que existeixin.

D'acord amb els criteris que s'estableixen en aquests Estatuts i el desplegament que es permet, cada Comú Local podrà redactar el seu model organitzatiu, que haurà de ser aprovat per la seva pròpia Assemblea i ratificat pel Consell Nacional.

Proposta de modificació

Article 12. Òrgans del Comú Local

El Comú Local disposarà dels següents òrgans:

- Assemblea del Comú Local
- Comissió Executiva del Comú Local
- Coordinació del Comú Local

En municipis en els quals el desplegament organitzatiu en eixos sectorials, comissions tècniques o espais de treball territorial inframunicipal (districtes, barris, nuclis de població, etc.) així ho justifiqui, el Comú podrà disposar també d'una "Comissió de coordinació" que, a part dels membres de la comissió executiva, integri representants dels diversos espais de treball que existeixin.

Text original

Article 13. Asamblea del Comú

1. Definició

L'Asamblea del Comú és el màxim òrgan de decisió política en cada espai local.

2. Funcions

- a. Aprovar el model organitzatiu del Comú.
- b. Elegir la Comissió Executiva del Comú i la Coordinació del Comú, d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- c. Aprovar el pressupost anual del Comú.
- d. Aprovar els programes electorals de les candidatures amb les quals es concorre a les eleccions municipals, després d'un procés d'elaboració participativa.
- e. Aprovar, mitjançant un procés de primàries, d'acord amb el que estableixin els reglaments d'aplicació, les llistes electorals de les candidatures amb les quals es concorre a les eleccions municipals.
- f. Aprovar o rebutjar pactes amb altres forces polítiques en l'àmbit municipal.
- g. Sol·licitar l'inici de processos revocatoris d'acord amb el funcionament establert.
- h. També podrà ser consultat amb caràcter vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància, i tindrà la possibilitat d'impulsar iniciatives ciutadanes.
- i. Participar en el debat i l'adopció d'acords sobre les polítiques del conjunt de l'organització.

3. Composició

Formen part de l'Asamblea del Comú totes les persones inscrites a Catalunya en Comú en un municipi.

4. Funcionament

- a. L'Asamblea del Comú serà convocada per la Comissió Executiva del Comú com a mínim 4 vegades l'any. També es podrà convocar a petició d'un 20% de les persones inscrites.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 10 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. En casos excepcionals i de manera justificada, serà possible la convocatòria d'una assemblea extraordinària del Comú amb una anticipació inferior als 10 dies. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en



què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen,
es requereixi una majoria qualificada.

d. L'Assemblea serà oberta a tota la ciutadania; no obstant això, només tindran
dret a vot les persones inscrites a Catalunya en Comú. L'Assemblea podrà ser
restringida a les persones inscrites a Catalunya en Comú quan, per raons dels
temes a tractar, així ho decideixi la Comissió Executiva del Comú.

e. S'establiran mecanismes per a la participació virtual de les persones
inscrites.

Proposta de modificació

Article 13 Assemblea del Comú

1. Definició

L'Assemblea del Comú és el màxim òrgan de decisió política en cada àmbit local.

2. Funcions

a. Aprovar el model organitzatiu del Comú.

b. Elegir la Comissió Executiva del Comú i la Coordinació del Comú, d'acord als
procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.

c. Aprovar el pressupost anual del Comú.

d. Aprovar els programes electorals de les candidatures amb les quals es
concorri a les eleccions municipals, després d'un procés d'elaboració
participativa.

e. Aprovar, mitjançant un procés de primàries, d'acord amb el que estableixin
els reglaments d'aplicació, les llistes electorals de les candidatures amb les
quals es concorri a les eleccions municipals.

f. Aprovar o rebutjar pactes amb altres forces polítiques en l'àmbit municipal.
**En cas d'existir un consell de coalició o similar amb altres forces polítiques,
aprovar la seva composició a proposta de la Comissió Executiva del Comú.**

g. Sol·licitar l'inici de processos revocatoris d'acord amb el funcionament
establert.

h. També podrà ser consultat amb caràcter vinculant respecte a qualsevol
assumpte que es consideri d'especial rellevància, i tindrà la possibilitat
d'impulsar iniciatives ciutadanes.

i. Participar en el debat i l'adopció d'acords sobre les polítiques del conjunt de
l'organització.

3. Composició

Formen part de l'Assemblea del Comú totes les persones inscrites a Catalunya en
Comú en un municipi.



4. Funcionament

- a. L'Assemblea del Comú serà convocada per la Comissió Executiva del Comú com a mínim 2 vegades l'any. També es podrà convocar a petició d'un 20% de les persones inscrites.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 7 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. En casos excepcionals i de manera justificada, serà possible la convocatòria d'una assemblea extraordinària del Comú amb una anticipació inferior als 7 dies. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible, es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen, es requereixi una majoria qualificada.
- d. L'Assemblea **podrà ser** oberta a tota la ciutadania; no obstant això, només tindran dret a vot les persones inscrites **activistes** a Catalunya en Comú. L'Assemblea podrà ser restringida a les persones inscrites a Catalunya en Comú quan, per raons dels temes a tractar, així ho decideixi la Comissió Executiva del Comú.
- e. S'establiran mecanismes per a la participació virtual de les persones inscrites.

Text original

Article 14. Comissió Executiva del Comú

1. Definició

És l'òrgan encarregat de la direcció política i organitzativa del Comú, amb coherència i en desenvolupament dels acords de l'Assemblea del Comú.

2. Funcions

- a. Representar públicament el Comú davant dels mitjans de comunicació i altres interlocutors.
- b. Preparar i convocar l'Assemblea del Comú.
- c. Ratificar les persones que hauran d'exercir la Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.
- d. Encarregar-se de la gestió operativa i el funcionament de l'organització local, així com dels recursos econòmics i humans.
- e. Definir i constituir les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que consideri oportuns.
- f. Elaborar el pressupost anual de funcionament de l'organització local i vetllar perquè es compleixi.
- g. Coordinar l'espai orgànic amb els espais institucionals que corresponguin.
- h. Coordinar el Comú amb els espais territorials i nacional de Catalunya en Comú. En aquest sentit, farà trasllat de les decisions i feina de l'espai local cap als òrgans territorials superiors (territorial i nacional) i, a l'inrevés, baixarà els debats i decisions d'aquests òrgans cap a l'espai local. Podrà fer propostes als òrgans de direcció en forma de resolucions, així com manifestar la seva opinió sobre els acords adoptats per aquests.
- i. Responsabilitzar-se del compliment de les actuacions en matèria de transparència i participació (publicació d'actes a la web, impuls dels protocols i dels espais de participació digitals necessaris, etc.).
- j. Assegurar la implementació de mecanismes de transparència i de retiment de comptes de l'organització, que inclouran com a mínim un informe anual de retiment de comptes que serà presentat per a aprovació a l'Assemblea. Aquest informe inclourà, com a mínim, les accions realitzades, les fonts de finançament, l'execució pressupostària, el detall de les despeses, la implementació dels protocols de compra i la contractació de serveis i de recursos humans.

3. Composició

- a. La Comissió Executiva del Comú és elegida per l'Assemblea del Comú mitjançant vot individual i secret. El Consell Nacional de Catalunya en Comú debatrà i aprovarà el reglament electoral marc d'aplicació.



b. Estarà formada per un mínim de 4 persones, amb un mínim d'un 50% de dones. En el cas que existeixi grup institucional municipal, i en supòsit que no formi part per defecte de la Comissió Executiva, s'incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva el càrrec electe de major responsabilitat institucional del Grup municipal o un altre càrrec electe en qui delegui. La Comissió Executiva, com a mínim, disposarà dels següents càrrecs de responsabilitat:

- Coordinació
- Organització i finances
- Comunicació i transparència
- Feminismes

c. El mandat de la Comissió Executiva serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.

4. Funcionament

a. La Comissió Executiva serà convocada per la Coordinació del Comú i es reunirà amb caràcter ordinari com a mínim cada 15 dies. També es podrà convocar si ho sol·licita almenys un 20% dels seus membres.

b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 7 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. Per a casos excepcionals i de manera justificada, es podrà convocar de forma extraordinària amb un termini mínim de 24 hores. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.

c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen es requereixi una majoria qualificada.

Proposta de modificació

Article 14. Comissió Executiva del Comú

1. Definició

És l'òrgan encarregat de la direcció política i organitzativa del Comú, amb coherència i en desenvolupament dels acords de l'Assemblea del Comú.

2. Funcions

a. Representar públicament el Comú davant dels mitjans de comunicació i altres interlocutors.

b. Preparar i convocar l'Assemblea del Comú.

c. Ratificar les persones que hauran d'exercir la Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord amb els procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.

d. Encarregar-se de la gestió operativa i el funcionament de l'organització local, així com dels recursos econòmics i humans.

- e. Definir i constituir les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que consideri oportuns.
- f. Elaborar el pressupost anual de funcionament de l'organització local i vetllar perquè es compleixi.
- g. Coordinar l'espai orgànic amb els espais institucionals que corresponguin, **en especial, amb el grup municipal de la localitat, amb el qual s'haurà d'establir un pla de treball per garantir una coordinació regular.**
- h. Coordinar el Comú amb els espais territorials i nacionals de Catalunya en Comú. En aquest sentit, farà trasllat de les decisions i feina de l'espai local cap als òrgans territorials superiors (territorial i nacional) i, a l'inrevés, baixarà els debats i decisions d'aquests òrgans cap a l'espai local. Podrà fer propostes als òrgans de direcció en forma de resolucions, així com manifestar la seva opinió sobre els acords adoptats per aquests.
- i. Responsabilitzar-se del compliment de les actuacions en matèria de transparència i participació (publicació d'actes a la web, impuls dels protocols i dels espais de participació digitals necessaris, etc.).
- j. Assegurar la implementació de mecanismes de transparència i de retiment de comptes de l'organització, que inclouran com a mínim un informe anual de retiment de comptes que serà presentat per a aprovació a l'Assemblea. Aquest informe inclourà, com a mínim, les accions realitzades, les fonts de finançament, l'execució pressupostària, el detall de les despeses, la implementació dels protocols de compra i la contractació de serveis i de recursos humans.

3. Composició

- a. La Comissió Executiva del Comú és elegida per l'Assemblea del Comú, **pel sistema de votació que s'esculli, segons el reglament electoral d'aplicació que correspongui.**
- b. Estarà formada per un mínim de 4 persones, **garantint la paritat de gènere, amb un mínim de 50%+ de dones. Excepcionalment, si no es pogués complir amb aquest requisit, es podrà conformar igualment sempre que compti amb l'acord favorable de la Comissió Executiva de l'Àmbit Territorial corresponent.** En el cas que existeixi grup institucional municipal, i en supòsit que no formi part per defecte de la Comissió Executiva, s'incorporarà a les reunions de la Comissió Executiva el càrrec electe de major responsabilitat institucional del Grup municipal o un altre càrrec electe en qui delegui. La Comissió Executiva, com a mínim, disposarà dels següents càrrecs de responsabilitat:
 - Coordinació
 - Organització i finances
 - Comunicació i transparència
 - Feminismes
- c. El mandat de la Comissió Executiva serà com a màxim de 4 anys, a la finalització dels quals s'haurà de fer una nova elecció.



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18

4. Funcionament

- a. La Comissió Executiva serà convocada per la Coordinació del Comú i es reunirà amb caràcter ordinari com a mínim cada 15 dies. També es podrà convocar si ho sol·licita almenys un 20% dels seus membres.
- b. La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de 5 dies i inclourà l'ordre del dia i tota la documentació vinculada que s'hagi de tractar. Per a casos excepcionals i de manera justificada, es podrà convocar de forma extraordinària amb un termini mínim de 24 hores. Aquesta podrà ser convocada d'acord amb el punt anterior.
- c. Es procurarà que els acords es puguin prendre per consens. Quan aquest no sigui possible es decidiran per majoria simple, excepte en aquells casos en què segons aquests Estatuts o els reglaments que els desenvolupen es requereixi una majoria qualificada.

Text original

Article 15. Coordinació del Comú Local

1. Funcions

Tindrà les següents funcions, que les diferents persones assumiran indistintament:

- a. La representació política del Comú Local.
- b. Convocar, presidir i coordinar la Comissió Executiva Local i la Comissió de Coordinació Local en cas que existeixi.
- c. Definir i proposar a la Comissió Executiva les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que desenvoluparan les funcions de la Comissió Executiva.
- d. Adoptar decisions polítiques i establir les línies generals d'actuació, d'acord amb l'aprovat a l'Assemblea i la Comissió Executiva.
- e. Presentar a l'Assemblea del Comú informe sobre la gestió de la Comissió Executiva.

2. Composició

- a. La Coordinació del Comú està integrada per un mínim de dues persones i un màxim de quatre, garantint que com a mínim hi hagi un 50% de dones.
- b. La Comissió Executiva del Comú ratificarà les persones que hauran d'exercir les funcions de Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per l'Assemblea del Comú d'acord als procediments establerts al reglament marc d'eleccions per a òrgans interns.

Proposta de modificació

Article 15. Coordinació del Comú Local

1. Funcions

Tindrà les següents funcions, que les diferents persones assumiran indistintament:

- a. La representació política del Comú Local.
- b. Convocar, presidir i coordinar la Comissió Executiva Local i la Comissió de Coordinació Local en cas que existeixi.
- c. Definir i proposar a la Comissió Executiva les àrees polítiques, les comissions tècniques i els eixos de treball sectorial i/o territorial que desenvoluparan les funcions de la Comissió Executiva.
- d. Adoptar decisions polítiques i establir les línies generals d'actuació, d'acord amb l'aprovat a l'Assemblea i la Comissió Executiva.



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15

e. Presentar a l'Assemblea del Comú informe sobre la gestió de la
Comissió Executiva.

2. Composició

a. La Coordinació del Comú està integrada per un mínim de dues persones
i un màxim de quatre, garantint **la paritat de gènere amb un mínim de 50%+
de dones.**

b. La Comissió Executiva del Comú ratificarà les persones que hauran d'exercir
les funcions de Coordinació del Comú, que hauran estat escollides per
l'Assemblea del Comú d'acord amb els procediments establerts al reglament
marc d'eleccions per a òrgans interns.

Introducció del Consell Interterritorial com a òrgan estatutari

Justificació: durant el darrer mandat assembleari s'ha impulsat el Consell Interterritorial com espai de debat, d'intercanvi d'informació, i de marc preparatori previ d'altres reunions orgàniques, sent un punt de trobada entre la direcció nacional, les persones representants de les executives territorials i els seus enllaços, l'equip de suport municipal, i amb la participació dels grups parlamentaris segons els punts de l'ordre del dia. Malgrat que la seva convocatòria i composició és estable, no es troba regulat en els Estatuts, i tenint una experiència positiva del seu funcionament, el fet de definir millor les seves tasques i donar-li reconeixement estatutari, el pot reforçar com un espai important per l'organització.

Text original

Text original: No existia - proposta d'addició

Proposta de modificació

Art 20 bis. El Consell Interterritorial

1. Definició

El Consell Interterritorial és un òrgan consultiu i d'assessorament dels òrgans de direcció nacionals, i de coordinació entre els àmbits territorials, on participen una representació de la direcció nacional i de les direccions territorials, i diversos espais tècnics i de treball de Catalunya en Comú relacionats amb el dia a dia de l'organització i el treball territorial, així com la representació dels grups institucionals que, segons l'ordre del dia, s'escaigui.

2. Funcions

- a) Informar de les iniciatives polítiques i organitzatives més rellevants preses per la direcció nacional al conjunt de les direccions territorials.
- b) Informar de les iniciatives més rellevants dels diferents grups institucionals al conjunt de les direccions territorials.
- c) Informar dels continguts a debatre i desenvolupar en els òrgans nacionals abans de cada Consell Nacional ordinari.
- d) Emetre informes i posicionaments, i proposar iniciatives de caràcter polític i organitzatiu a debatre, i si s'escau, aprovar en els òrgans nacionals que correspongui.
- e) Proposar i treballar projectes de caràcter específic i amb una durada determinada.

3. Composició

Formen part del Consell Interterritorial de Catalunya en Comú:

- Les persones responsables d'Organització i Territori, Mobilització, Sectorials, Comunicació, Municipalisme, o les persones en les quals deleguin.

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22

– Les persones Coordinadores de cada una de les Comissions Executives d'Àmbit Territorial de Catalunya en Comú, o les persones en qui deleguin.

Seran convidades a cada sessió les persones representants dels grups institucionals que hagin d'intervenir per exposar algun punt de l'ordre del dia, així com les persones amb responsabilitats a la Comissió Executiva Nacional que es consideri adient per cada sessió per part de l'Àrea d'Organització i Territori, i les persones que realitzin la tasca d'enllaç territorial tècnic de cada Àmbit Territorial.

4. Funcionament

El Consell Interterritorial de Catalunya en Comú es convocarà per l'Àrea d'Organització i Territori, i com a norma general, es reunirà cada quinze dies, o prèviament a la reunió d'un Consell Nacional ordinari, amb un ordre del dia proposat per l'Àrea d'Organització i Territori, que s'enviarà amb suficient antelació.

Les sessions es podran celebrar de manera presencial, telemàtica, o híbrida, segons les necessitats de la convocatòria i els temes a tractar a l'ordre del dia.

Millorar el redactat de l'apartat sobre comissions gestores

Justificació: d'acord amb l'experiència en aquest darrer mandat amb la creació i gestió de les Comissions Gestores, fer els ajustos en el redactat de l'article 26 dels Estatuts que permetin millorar el funcionament i les garanties per totes les parts implicades.

Text original

Article 26. Les Comissions gestores

La comissió Executiva Nacional podrà constituir comissions gestores en els casos de dimissió del 50% de les persones membres dels òrgans de direcció locals o territorials, per garantir el funcionament ordinari i l'organicitat. En casos excepcionals com la inactivitat orgànica, el bloqueig polític o la vulneració flagrant de l'ideari de Catalunya en Comú i per decisió motivada es podrà iniciar un procés de dissolució d'una organització local o territorial per procedir a reorganitzar-la. El procediment per dissoldre una organització local o territorial requerirà d'un informe previ de la Comissió de Garanties.

Els requisits i condicions que habilitin per realitzar la dissolució d'una organització local o territorial seran els següents:

- Inactivitat: Que l'òrgan a dissoldre no hagi tingut cap activitat en un període de 6 mesos.
- Bloqueig Polític: Quan s'hagin realitzat 3 convocatòries per a l'elecció de la direcció local o territorial sense que s'hagi procedit a dita elecció i sempre que l'òrgan organitzativament superior hagi practicat un procés d'intermediació i diàleg previ.
- Vulneració flagrant de l'ideari de Catalunya en Comú: Requerirà que l'informe previ de la Comissió de Garanties confirmi la vulneració al·legada

1. Les comissions gestores tindran un mandat limitat a un termini de 90 dies com a màxim des del seu nomenament, tenint com a missió exclusiva en aquest període l'organització del procés d'elecció dels òrgans de direcció, l'organització de l'Assemblea local o territorial que doni lloc a l'elecció d'una nova Comissió Executiva.

La Comissió Gestora només podrà adoptar, des d'una posició de neutralitat interna, les decisions ordinàries de gestió de l'organització del partit, sense comprometre amb la seva actuació la política o el funcionament més enllà de el període del seu mandat.

2. Les persones que componen la gestora hauran de persones inscrites activistes.

Proposta de modificació

Article 26. Les Comissions gestores

1. En casos on es produeixi un incompliment o disfunció organitzativa o política greu d'una organització local o territorial, la Comissió Executiva Nacional podrà

constituir comissions gestores, **per defensar els drets de Catalunya en Comú i de les persones inscrites en aquell àmbit territorial, garantint el funcionament ordinari i el retorn a l'organicitat.**

La decisió de la Comissió Executiva Nacional requerirà un informe previ de l'Àrea d'Organització i Territori, amb l'exposició dels fets, i els requisits i condicions que donaran fonament a realitzar la dissolució d'una organització local o territorial, que podran ser els següents:

- Inactivitat: Que l'òrgan a dissoldre no hagi tingut cap activitat en un període de 6 mesos.
- Inviabilitat: **que s'hagi produït la dimissió d'almenys el 50% de les persones membres dels òrgans de direcció locals o territorials.**
- Bloqueig Polític: Quan s'hagin realitzat 3 convocatòries per a l'elecció de la direcció local o territorial sense que s'hagi procedit a dita elecció i sempre que l'òrgan organitzativament superior hagi practicat un procés d'intermediació i diàleg previ.
- Vulneració **greu i flagrant d'aquest òrgan** de l'ideari de Catalunya en Comú, dels **Estatuts, o del Codi Ètic.**

Aquest informe de l'Àrea d'Organització i Territori, abans de ser elevat a la Comissió Executiva Nacional per aprovar l'inici del procediment sancionador, haurà de rebre l'informe favorable de la Comissió de Garanties Democràtiques, que haurà de resoldre la petició en 15 dies naturals des de la comunicació del mateix.

2. Les comissions gestores tindran un mandat limitat a un termini de 90 dies com a màxim des del seu nomenament, tenint com a missió exclusiva en aquest període l'organització del procés d'elecció dels òrgans de direcció, l'organització de l'Assemblea local o territorial que doni lloc a l'elecció d'una nova Comissió Executiva.

La Comissió Gestora només podrà adoptar, des d'una posició de neutralitat interna, les decisions ordinàries de gestió de l'organització del partit, sense comprometre amb la seva actuació la política o el funcionament més enllà del període del seu mandat.

3. Les persones que **componguin la Comissió** Gestora hauran de ser persones inscrites activistes.

4. La decisió de la Comissió Executiva de dissoldre una organització i constituir una Comissió Gestora podrà ser recorreguda per les persones inscrites afectades davant de la Comissió de Garanties Democràtiques en els 10 dies naturals següents a la notificació a les persones de l'òrgan afectades. La Comissió de Garanties haurà de resoldre el recurs en un període màxim d'un mes a comptar des de la interposició del recurs.

Revisar el redactat sobre els compromisos de l'organització en termes de transparència

Justificació: l'article 37 dels Estatuts estableix uns compromisos de l'organització a diversos nivells en termes de transparència, i avaluant el seu funcionament i compliment, es proposen canvis de redactat per adaptar els objectius de l'apartat a la realitat organitzativa que tenim, sense deixar de banda els reptes globals en aquest àmbit que formen part dels valors fundacionals de l'espai.

Text original

Article 37. Àrea de transparència

1. Definició

La transparència és un dret i una forma de fer política que ha de travessar tota l'organització. Sense transparència, sense informació, no hi pot haver participació de la ciutadania en la política. És per això que des de la política del comú apostem per dotar-nos de mecanismes eficaços democràtics i populars de transparència, tant en el finançament com en el retiment de comptes, així com espais reals de participació i decisió ciutadana en els afers públics.

Per tal de garantir la seva eficàcia, transversalitat i importància, les Comissions Executives dels diferents àmbits (local, territorial i nacional) hauran de comptar amb una àrea de transparència, que treballaran de forma coordinada amb la resta d'àrees.

2. Funcions

- a. Dotar l'organització d'un portal de transparència que contemplarà els diferents òrgans interns, els càrrecs públics i grups institucionals, les finances i els recursos econòmics del partit, les contractacions, els protocols interns, etc.
- b. Implementar els protocols i mecanismes necessaris per a complir amb el compromís de transparència establert en aquests Estatuts i en el Codi Ètic de Catalunya en Comú.
- c. Dotar l'organització de mecanismes de retiment de comptes entès com un procés col·lectiu de debat necessari on exposar les decisions preses, l'agenda dels càrrecs electes, la feina prevista i la feina feta, així com la documentació necessària per compartir coneixement sobre aquesta feina, recollint propostes per avançar i enriquir el treball tant institucional com de l'organització, al mateix temps que la necessària explicació de la feina desenvolupada.
- d. Implementar els protocols i mecanismes necessaris per al retiment de comptes, que contemplin els diferents espais i funcions (assemblees locals, òrgans interns, càrrecs interns, personal contractat, càrrecs públics...) i que hauran de combinar necessàriament elements presencials i telemàtics.
- e. Dotar de mecanismes de resposta a la ciutadania perquè Catalunya en Comú pugui recollir les seves demandes i propostes de millora en referència a termes de transparència (canal de comunicació, bústia ciutadana...).

Proposta de modificació

Article 37. Àrea de Transparència

L'Àrea de Transparència de Catalunya en Comú serà un espai de treball transversal de l'organització que, amb la participació de les responsabilitats executives implicades, vetllarà pel desenvolupament dels mecanismes interns i externs pel compliment dels compromisos en termes de transparència, participació, retiment de comptes, i bon govern de l'organització, derivats de les obligacions legals, estatutàries, i de l'ideari de Catalunya en Comú en aquest àmbit, pel conjunt de l'organització, que són entre altres:

- a. Dotar l'organització d'un portal de transparència que contemplarà els diferents òrgans interns, els càrrecs públics i grups institucionals, les finances i els recursos econòmics del partit, les contractacions, els protocols interns, etc.
- b. Implementar els protocols i mecanismes necessaris per a complir amb el compromís de transparència establert en aquests Estatuts i en el Codi Ètic de Catalunya en Comú.
- c. Dotar l'organització de mecanismes de retiment de comptes entès com un procés col·lectiu de debat necessari on exposar les decisions preses, l'agenda dels càrrecs electes, la feina prevista i la feina feta, així com la documentació necessària per compartir coneixement sobre aquesta feina, recollint propostes per avançar i enriquir el treball tant institucional com de l'organització, al mateix temps que la necessària explicació de la feina desenvolupada.
- d. Implementar els protocols i mecanismes necessaris per al retiment de comptes, que contemplin els diferents espais i funcions (assemblees locals, òrgans interns, càrrecs interns, personal contractat, càrrecs públics...) i que hauran de combinar necessàriament elements presencials i telemàtics.
- e. Dotar de mecanismes de resposta a la ciutadania perquè Catalunya en Comú pugui recollir les seves demandes i propostes de millora en referència a termes de transparència (canal de comunicació, bústia ciutadana...).

Modificació d'un aspecte de procediment relacionat amb els informes de la comissió del Protocol de bon tracte

Justificació: es considera adient fer un canvi en el procediment de gestió de l'informe de la Comissió de Protocol que pogués derivar en l'obertura d'un procediment disciplinari per part de la Comissió Executiva Nacional.

Text original

Article 40.3.e

e. Per casos d'assetjament la Comissió del Protocol és la responsable de vetllar perquè s'apliquin les mesures preventives, correctores, reparadores i/o disciplinàries proposades a l'Informe de conclusions elaborat per la mateixa Comissió una vegada finalitzada la fase d'investigació. La Comissió del Protocol haurà de traslladar l'informe a la Coordinació Nacional de la Comissió Executiva, que actuarà com a òrgan col·legiat en el cas que s'hi hagi d'iniciar un procediment disciplinari.

Proposta de modificació

e. Per casos d'assetjament la Comissió del Protocol és la responsable de vetllar perquè s'apliquin les mesures preventives, correctores, reparadores i/o disciplinàries proposades a l'Informe de conclusions elaborat per la mateixa Comissió una vegada finalitzada la fase d'investigació. La Comissió del Protocol haurà de traslladar l'informe **a l'Àrea d'Organització i Territori de la Comissió Executiva Nacional**, que actuarà com a òrgan col·legiat en el cas que s'hi hagi d'iniciar un procediment disciplinari.

Revisió global del règim disciplinari

Justificació: segons l'experiència de l'organització derivada dels procediments disciplinaris oberts en el darrer mandat, caldria revisar globalment el règim disciplinari (arts. 45 a 48), per dotar a l'organització de més eines davant les diferents situacions amb les quals es pot trobar, agilitzar el procediment, i de donar un major grau de garanties i seguretat jurídica a totes les parts en els procediments disciplinaris.

Text original

Article 45. Principis

La conducta d'una persona inscrita o de diverses persones en el desenvolupament de les funcions pròpies d'un òrgan que suposin una actuació contrària a l'Ideari, els Estatuts o el Codi Ètic de CatComú, així com la falta de respecte al treball col·lectiu dels òrgans o de les persones inscrites, donarà lloc a la incoació del corresponent expedient disciplinari de caràcter contradictori, que haurà de ser plenament respectuós dels seus drets. L'acord d'obertura serà adoptat per la Comissió Executiva Nacional.

Proposta de modificació

Article 45. Principis

La conducta d'una persona inscrita o de diverses persones que suposi una actuació contrària a l'Ideari, els Estatuts o el Codi Ètic de CatComú, així com la falta de respecte al treball col·lectiu dels òrgans o de les persones inscrites, donarà lloc a la incoació del corresponent expedient disciplinari de caràcter contradictori, que haurà de ser plenament respectuós **amb els drets de totes les parts**. L'acord d'obertura serà adoptat per la Comissió Executiva Nacional.

Text original

Article 46. Infraccions

46.4.f Participar d'una llista electoral que competeix amb la que hagi aprovat Catalunya en Comú.

Proposta de modificació

Article 46. Infraccions

1. Les infraccions podran ser tipificades com a lleus greus o molt greus.
2. Seran tipificades com a infraccions lleus:
 - a. L'obstrucció a les dinàmiques de diàleg i treball.



- b. L'incompliment lleu de les normes adoptades per l'organització, els deures de les persones inscrites previstos en el Títol Segon dels presents Estatuts, així com l'incompliment lleu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, de les seves normes de funcionament.
3. Seran tipificades com a infraccions greus:
 - a. L'acumulació de dues o més infraccions lleus.
 - b. La difusió d'informació falsa o manipulada a consciència.
 - c. La difusió imprudent de dades o informació considerada com a confidencial.
 - d. L'incompliment greu de les normes adoptades per l'organització, l'incompliment greu dels deures de les persones inscrites previstos en el Títol Segon dels presents Estatuts, dels deures establerts pel Títol Sisè sobre Gestió de Recursos en matèria de Carta Financera, així com l'incompliment greu, per part de les persones que formen part dels òrgans de direcció, de les seves normes de funcionament.
 - e. Les conductes irrespectuoses o desqualificadores de l'organització, les seves estructures i les persones que les integren que causin greu perjudici a la imatge pública de l'organització o atemptin contra l'honor i la dignitat personal d'aquestes. Això no ha de ser contradictori amb poder fer crítica constructiva i propostes de millora.
 - f. La condemna en sentència penal ferma pels motius expressats a l'apartat anterior.
 - g. Qualsevol altra actuació que atempti de manera greu contra les finalitats o la imatge pública de l'organització.
4. Seran tipificades com a infraccions molt greus:
 - a. L'acumulació de dues o més infraccions greus.
 - b. Manifestacions, actituds o accions en desprestigi d'altres persones, membres o no de Catalunya en Comú, per raó de gènere, orientació o identitat sexual, origen ètnic o diversitat funcional.
 - c. La malversació dels recursos econòmics de Catalunya en Comú.
 - d. L'incompliment del Codi Ètic de Catalunya en Comú.
 - e. Les conductes d'assetjament sexual o moral, maltractament o violència, exercides per persones inscrites i que siguin objecte de sentència penal ferma condemnatòria.
 - f. Participar **com a candidat o candidata, o donar suport públic**, a una llista electoral que competeix amb la que hagi aprovat Catalunya en Comú.
 - g. Les conductes descrites a l'apartat anterior en què concorrin circumstàncies d'especial gravetat.

Text original

Article 47. Sancions

1. Les sancions que es poden imposar són:

- a. L'amonestació per a les infraccions lleus.
- b. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un mes i inferior a un any per infraccions greus.
- c. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un any i inferior a dos anys per infraccions molt greus.
- d. L'expulsió, que s'adoptarà com a mesura excepcional, per infraccions molt greus, per a casos de reincidència o d'especial gravetat.

2. Es podrà suspendre cautelarment la condició d'inscrita de la persona expedientada per raó de la gravetat dels fets. Aquesta resolució, independent i provisional, serà adoptada per la Comissió Executiva Nacional i podrà ser objecte de recurs davant la Comissió de Garanties.

Proposta de modificació

Article 47. Sancions

1. Les sancions que es poden imposar són:

- a. L'amonestació per a les infraccions lleus.
- b. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un mes i inferior a un any per infraccions greus.
- c. La suspensió de la condició de membre de l'organització per un període superior a un any i inferior a dos anys per infraccions molt greus.
- d. L'expulsió, que s'adoptarà com a mesura excepcional, per infraccions molt greus, per a casos de reincidència o d'especial gravetat, **i quan s'hagi competit electoralment com a candidat o candidata, o donant suport públic, contra una llista aprovada per Catalunya en Comú.**

Article 47 bis. Mesures cautelars

1. Segons la gravetat dels fets, l'organització podrà establir mesures cautelars per protegir els drets de Catalunya en Comú i de les seves persones inscrites, mentre s'inicia i es resol l'expedient de procediment disciplinari.

Les mesures cautelars sobre la persona inscrita subjecta a procés d'expedient disciplinari podran comprendre, entre altres accions degudament motivades:

- a) La suspensió del càrrec o de la condició de membre dels òrgans de Catalunya en Comú a les que aquesta persona inscrita participi.



b) La suspensió de l'accés als instruments de comunicació corporativa o qualsevol altre tipus de recurs de l'organització a la qual aquesta persona tingui accés per raó del seu càrrec.

c) La suspensió cautelar de la condició d'inscrita de la persona expedientada en els casos de major gravetat, pel temps que duri la resolució de l'expedient.

2. La resolució que estableixi les mesures cautelars serà adoptada per la Comissió Executiva Nacional de manera motivada i separada de l'acord d'inici d'expedient disciplinari, i podrà ser objecte de recurs davant la Comissió de Garanties, en els 15 dies naturals següents a la seva notificació a la persona interessada, i haurà de ser resolt en el termini màxim d'un mes des de la interposició del recurs.

Text original

Article 48. Procediment disciplinari

1. El procediment serà iniciat per la Comissió Executiva Nacional, actuant com òrgan col·legiat, quan se li doni trasllat de l'existència de fets que puguin ser constitutius de les conductes descrites a l'article 46.
2. La Comissió Executiva Nacional nomenarà una Comissió Instructora, que haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva Nacional.
3. La Comissió Instructora comunicarà per escrit a la persona afectada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, la data d'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que pot produir la sanció que correspongui.
4. La Comissió Instructora citarà les persones que han denunciat els fets perquè els confirmi, aportant les proves que consideri oportunes.
5. Es practican per la Comissió Instructora les comprovacions i proves més adients per tal de determinar, amb la màxima objectivitat, la possible existència de responsabilitats.
6. A partir de les actuacions anteriors, la Comissió Instructora formularà el plec de càrrecs que contindrà els fets imputats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, les sancions que poden ser aplicables i la normativa interna infringida.
7. Aquest plec, junt amb els annexos, es notificarà a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi, per escrit o en declaració davant la Comissió, les al·legacions oportunes. També podrà sol·licitar la prova i els testimonis que consideri oportuns.
8. Si, un cop completat l'expedient, es considera que els fets no són sancionables, la Comissió Executiva aprovarà que sigui arxivat. Si un cop completat l'expedient es considera que els fets són sancionables, la Comissió Instructora donarà trasllat a la Comissió Executiva d'una proposta motivada de resolució sancionadora.

9. La Comissió Executiva haurà de dictar resolució per majoria absoluta dels seus membres. L'expedient s'haurà de resoldre durant els tres mesos següents al seu inici.
10. Les resolucions de la Comissió Executiva en matèria sancionadora es notificaran a les persones i els òrgans afectats.
11. La resolució adoptada podrà ser objecte de recurs davant el Consell Nacional, de manera potestativa, o directament recorreguda davant de la Comissió de Garanties Democràtiques. El recurs davant el Consell Nacional es podrà presentar durant els quinze dies naturals següents a la notificació de la resolució a la persona afectada, i ha de ser resolt abans de trenta dies a comptar des de la seva interposició.
12. Així mateix, la resolució que adopti el Consell Nacional a l'efecte del que disposa l'apartat anterior, podrà ser recorreguda davant de la Comissió de Garanties Democràtiques.

Proposta de modificació

Article 48. Procediment disciplinari

1. El procediment serà iniciat per la Comissió Executiva Nacional, actuant com òrgan col·legiat, quan se li doni trasllat de l'existència de fets que puguin ser constitutius de les conductes descrites a l'article 46. **En paral·lel a l'inici del procediment disciplinari, es podran dictar, en resolució separada, les mesures cautelars que es considerin adients a la gravetat dels fets denunciats, en els termes que estableix l'article 47 bis dels presents Estatuts.**
2. La Comissió Executiva Nacional nomenarà una Comissió Instructora, que haurà d'estar formada almenys per tres persones, una de les quals ha de formar part de la Comissió Executiva Nacional.
3. La Comissió Instructora comunicarà per escrit a la persona afectada la descripció dels fets, el moment i la forma en què es van produir, la data d'obertura de l'expedient, la seva qualificació provisional i els efectes que pot produir la sanció que correspongui.
4. La Comissió Instructora citarà les persones que han denunciat els fets perquè els confirmi, aportant les proves que consideri oportunes.
5. Es practican per la Comissió Instructora les comprovacions i proves més adients per tal de determinar, amb la màxima objectivitat, la possible existència de responsabilitats.
6. A partir de les actuacions anteriors, la Comissió Instructora formularà el plec de càrrecs que contindrà els fets imputats, la valoració d'aquests com a falta lleu, greu o molt greu, les sancions que poden ser aplicables i la normativa interna infringida.
7. Aquest plec, junt amb els annexos, es notificarà a la persona denunciada, a la qual es convocarà en un termini inferior a deu dies, perquè realitzi, per escrit o en declaració davant la Comissió, les al·legacions oportunes. També podrà sol·licitar la prova i els testimonis que consideri oportuns.



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21

8. Si, un cop completat l'expedient, es considera que els fets no són sancionables, la Comissió Executiva aprovarà que sigui arxivat, **i aixecarà les mesures cautelars que s'haguessin imposat temporalment**. Si un cop completat l'expedient es considera que els fets són sancionables, la Comissió Instructora donarà trasllat a la Comissió Executiva d'una proposta motivada de resolució sancionadora.
9. La Comissió Executiva haurà de dictar resolució per majoria absoluta dels seus membres. L'expedient s'haurà de resoldre durant els **sis** mesos següents al seu inici.
10. Les resolucions de la Comissió Executiva en matèria sancionadora es notificaran a les persones i els òrgans afectats.
- 11. La resolució sancionadora adoptada podrà ser objecte de recurs davant de la Comissió de Garanties Democràtiques de Catalunya en Comú, durant els quinze dies naturals següents a la notificació de la resolució a les persones afectades, i ha de ser resolt en el termini màxim d'un mes a comptar des de la seva interposició.**

Eliminació de la disposició transitòria segona

Justificació: aquesta disposició establia la necessitat d'elaborar el Reglament de Persones Inscrites, i el seu desplegament, a la qual es va donar compliment amb la seva aprovació pel Consell Nacional del Reglament de Persones inscrites l'any 2022.

Text original

Disposició transitòria segona. Reglament d'Inscrites

1. El Consell Nacional de Catalunya en Comú, durant els tres mesos posteriors a l'Assemblea Nacional del 20 i 21 de novembre de 2021, aprovarà un Reglament d'Inscrites per desenvolupar els aspectes procedimentals de la regulació de la condició de persona inscrita, en qualsevol de les seves dues modalitats, així com altres aspectes relacionats amb el que recull el Títol II, segons l'establert en l'article 5.3.c dels presents Estatuts.
2. En els sis mesos següents a l'aprovació del citat Reglament, s'obrirà un procés d'actualització del cens segons les noves modalitats per aquelles persones que ja eren inscrites abans de l'aprovació

Proposta de modificació

Eliminació completa de la disposició transitòria segona.

Eliminació de la disposició transitòria tercera

Justificació: aquesta Disposició donava mandat al Consell Nacional per aprovar un document sobre les aportacions econòmiques periòdiques i altres fonts de finançament, proposta que ja va ser aprovada pel Consell Nacional de CatComú l'any 2022, pel qual ja s'ha donat compliment tal qual preveia la disposició.

Text original

Disposició transitòria tercera. Aportacions econòmiques

En un termini no superior a sis mesos, un grup de treball integrat per l'Àrea d'Organització i Territori, Finances i membres del Consell Interterritorial de Catalunya en Comú presentarà un informe sobre les diferents alternatives en el finançament de Catalunya en Comú mitjançant aportacions econòmiques. L'informe conclourà amb una proposta sobre l'establiment d'una aportació econòmica fixa, les quanties, les exempcions, etc. La proposta haurà de ser aprovada pel Consell Nacional.

Proposta de modificació

Eliminar per complet la Disposició Transitòria Tercera.

1 **Canvis sobre reglament marc**
2 **d'elecció d'òrgans interns**

3
4
5 **Justificació:** el darrer Reglament marc de processos interns es va aprovar per la III
6 Assemblea Nacional, a la vegada que es canviaven els Estatuts ara en vigor per poder
7 aprovar-ho directament pel Consell Nacional. Caldria culminar aquest canvi, amb una
8 disposició transitòria que mandati al Consell Nacional per complir amb el que ja es preveu
9 a l'article 44.1.b.

10	
11	
12	
13	Text original
14	No existia.
15	
16	
17	
18	Proposta de modificació
19	
20	Introduir una nova Disposició Transitòria:
21	
22	“Disposició transitòria segona. Reglament Marc d'Elecció d'Òrgans Interns
23	
24	En el termini màxim de sis mesos següents a la IV Assemblea Nacional,
25	el Consell Nacional de Catalunya en Comú aprovarà una proposta de modificació
26	o nou Reglament Marc d'Elecció d'Òrgans Interns, tal com l'habilita l'article
27	44.1.b) dels presents Estatuts, per adaptar dit Reglament als canvis estatutaris
28	aprovats en la IV Assemblea Nacional.”
29	

1 **Grup de treball sobre**
2 **les estructures territorials**
3
4

5 **Justificació:** en diversos espais orgànics s’ha expressat la necessitat de revisar les
6 estructures territorials de Catalunya en Comú per optimitzar el seu funcionament, raó per
7 la qual es proposa crear un grup de treball per avaluar el funcionament de les estructu-
8 res territorials de Catalunya en Comú, amb l’objectiu d’emetre un informe a aprovar pel
9 Consell Nacional on es reculli una diagnosi organitzativa i propostes de millora al respecte,
10 a implementar durant el mandat.

11
12 Entre els elements a tractar es troba la possibilitat de canviar l’estructuració de l’àmbit
13 territorial del Barcelonès atenent la dinàmica política de les diferents ciutats en un en-
14 torn metropolità complex, i la capitalitat de Barcelona, així com la seva translació a nivell
15 organitzatiu, amb l’objectiu de millorar el funcionament i la coordinació d’aquest àmbit.
16

17	
18	
19	Text original
20	
21	No existia.
22	
23	
24	Proposta de modificació
25	
26	Nova disposició transitòria:
27	
28	“Disposició transitòria tercera. Estructura territorial
29	
30	En el termini màxim de tres mesos següents a la IV Assemblea Nacional, el
31	Consell Nacional de Catalunya en Comú, a proposta de la Comissió Executiva
32	Nacional, crearà un grup de treball per avaluar el funcionament de les
33	estructures territorials de Catalunya en Comú, que emetrà un informe a aprovar
34	pel Consell Nacional on es reculli una diagnosi organitzativa i propostes de
35	millora al respecte, a implementar durant el mandat.
36	
37	En concret, respecte del Barcelonès, incorporarà la reivindicació de les
38	tres ciutats del Barcelonès Nord de constituir-se conjuntament en un espai
39	organitzatiu amb entitat pròpia, i es desenvoluparà la coordinació i encaix de
40	Barcelona i de l’Hospitalet de Llobregat.”
41	

Possibilitat d'establiment d'aportacions econòmiques obligatòries a les persones inscrites activistes

Justificació: el Consell Nacional va aprovar en la seva reunió del 7 de maig de 2022 l'Informe sobre Alternatives de Finançament de Catalunya en Comú, on s'establien diverses vies d'aportació de recursos a l'organització per part de les persones inscrites, de caràcter voluntari, en consonància amb l'establert a la Carta Financera aprovada en la III Assemblea Nacional de Catalunya en Comú, que ja estan en aplicació.

Ara caldria analitzar si fem un pas més en la consolidació de l'aportació de recursos propis a l'organització i d'un major compromís de les persones inscrites que tenen la condició d'activistes en el sosteniment de l'activitat política dels Comuns.

Per això es proposa una Disposició Transitòria que habiliti al Consell Nacional a què pugui prendre aquesta decisió i traslladar-la al redactat dels documents afectats, establint les condicions que garanteixin una major aportació de recursos propis, al mateix temps que es pugui garantir que cap persona inscrita activista perd cap dret de la seva modalitat per no poder realitzar aquesta aportació.

Text original

No existia.

Proposta de modificació

Nova disposició transitòria:

“Disposició transitòria quarta. Aportacions econòmiques.

En un termini màxim de sis mesos a comptar des de la celebració de la IV Assemblea Nacional, a proposta de la Comissió Executiva Nacional, es crearà un grup de treball amb la finalitat de presentar al Consell Nacional per a la seva aprovació un document que podrà establir que les persones inscrites activistes hagin d'abonar obligatòriament aportacions econòmiques periòdiques, en les condicions que s'aprovin, i garantint els drets de tota persona inscrita activista independentment de la seva capacitat econòmica. S'habilitarà al Consell Nacional a fer les modificacions necessàries en els documents relacionats amb aquesta decisió, per poder procedir a la seva aplicació i desplegament.”

